

ZARZĄDZENIE NR BM.0050.105.2026
BURMISTRZA MIASTA PSZÓW

z dnia 14 października 2026 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji w przedmiocie projektu uchwały w sprawie określenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pszów

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) oraz Uchwały Nr XXIV/202/2021 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 27 stycznia 2021 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultacji z radami działalności pożytku publicznego lub organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej tych organizacji,

zarządzam, co następuje:

§ 1. Przeprowadzić konsultacje w przedmiocie projektu uchwały określenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pszów

§ 2. Konsultacje mają na celu zapoznanie z projektem uchwały oraz zebranie opinii i uwag dotyczących merytorycznego zakresu projektu uchwały.

§ 3. Konsultacje przeprowadza się w formie umieszczenia projektu uchwały na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Miasta Pszów.

§ 4. Do udziału w konsultacjach uprawnione są organizacje pozarządowe oraz podmioty wymienione w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1338 z późn. zm.)

§ 5. Za przeprowadzenie konsultacji oraz za przyjmowanie uwag i opinii jest odpowiedzialny Dyrektor Zespołu Obsługi Placówek Oświaty w Pszowie.

§ 6. Uwagi i opinie do projektu uchwały można zgłaszać w formie pisemnej na adres: Urząd Miasta Pszów, ul. Pszowska 534, 44-370 Pszów lub w formie elektronicznej na adres e-mail: zopo@pszow.pl w terminie do dnia 14.10.2026 r.

§ 7. Uwagi i opinie złożone po terminie pozostaną bez rozpatrzenia. O zachowaniu terminu decyduje data ich wpływu do Urzędu Miasta w formie pisemnej lub elektronicznej.

§ 8. Ustala się termin rozpoczęcia konsultacji na dzień 14.10.2026 r., a termin zakończenia na dzień 21.10.2026 r.

§ 9. Ogłoszenie wyników konsultacji nastąpi poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej oraz tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta w Pszowie nie później niż w terminie 7 dni od ich zakończenia.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Zespołu Obsługi Placówek Oświaty w Pszowie.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Projekt

z dnia 13 października 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W PSZOWIE**

z dnia 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art 40 ust.1 i art.41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj.Dz. U. z 2026 r.poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6A w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. 2026, poz. 515 z późn zm.), po konsultacji ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych

RADA MIEJSKA W PSZOWIE

uchwala, co następuje:

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunków wypłacania nagród dla nauczycieli stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała NR XX/147/2016 Rady Miejskiej w Pszowie z dnia 14 września 2016r. w sprawie określenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Pszów

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pszów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 roku.

Załącznik do uchwały nr

Rady Miejskiej w Pszowie

z dnia.....2026 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową dla których organem prowadzącym jest Miasto Pszów,
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach ogólnych określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. W zależności od jakości i wyników pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi jest przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z kryteriów określonych w § 4 ust. 1 niniejszego regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za spełnienie następujących warunków :

- 1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi wynikami klasyfikacji i promocji,
 - b) wysokie wyniki z egzaminów ósmoklasisty,
 - c) sukcesy uczniów- indywidualne i grupowe- w konkursach, zawodach sportowych oraz innych formach współzawodnictwa o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,
 - d) prowadzenie efektywnych działań dydaktycznych na rzecz uczniów z trudnościami w nauce oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, skutkujące systematycznym rozwojem ogólnym i edukacyjnym uczniów,
 - e) twórcza praca wychowawczo-dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów rozwoju dziecka, rozbudzanie w dzieciach patriotyzmu i świadomości własnej tożsamości;
- 2) w ramach osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) efektywne podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, przeciwdziałanie niedostosowaniu społecznemu, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,

- b) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz odpowiednimi instytucjami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia/uczniów,
 - d) dobra współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi;
- 3) w ramach prowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie i wdrożenie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których efektem jest podniesienie jakości kształcenia i wychowania,
 - b) wdrożenie innowacyjnych programów nauczania, ukierunkowanych na rozwój zainteresowań uczniów,
 - c) wdrożenie nowych technologii w dydaktyce, których efektem jest rozwijanie kompetencji uczniów, w szczególności kompetencji cyfrowych;
- 4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy:
- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) organizowanie wycieczek i wyjazdów edukacyjnych,
 - c) aktywna praca w komisjach i zespołach realizujących zadania statutowe szkoły,
 - d) inicjowanie i organizowanie dla uczniów różnych form zajęć wychowawczych, których celem jest upowszechnienie aktywnego spędzania czasu wolnego od nauki,
 - e) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań prospołecznych, systematyczna i efektywna realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły,
- 5) w ramach szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) aktywna współpraca z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez ten organ, umiejętność planowania, organizowania i monitorowania działań wynikających z powierzonej funkcji,
 - b) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym, inspirowanie ich do wdrażania nowatorskich metod pracy skutkującymi wymiernymi efektami edukacyjnymi i wychowawczymi, w ramach realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
- a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
 - b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
 - c) podejmowanie działań skutkujących uzyskiwaniem przez uczniów coraz wyższych wyników w nauce, w tym wzbogacanie własnego warsztatu pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 40 %
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Przyznany dodatek motywacyjny wynosi:
- 1) po spełnieniu od 3 do 6 warunków szczególnych, o których mowa w §4 ust.1 w wysokości od 100 zł do 250 zł,
 - 2) po spełnieniu od 7 do 14 warunków szczególnych, o których mowa w §4 ust.1 w wysokości od 251 zł do 500 zł,
 - 3) po spełnieniu od 15 do 22 warunków szczególnych, o których mowa w § 4 ust.1 w wysokości od 501 zł do 1500 zł ,

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz, a dla wicedyrektora oraz nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze i nauczyciela – dyrektor.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko i rodzaj placówki	Wysokość dodatku funkcyjnego w % od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
1	a) Dyrektor przedszkola	32%
	b) Wicedyrektor przedszkola	16%
2	a) Dyrektor szkoły	41%
	b) Wicedyrektor szkoły	22%

4. Nauczycielom sprawującym wskazane poniżej funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym- 300 zł;
- 2) wychowawca oddziału w szkole -300 zł;
- 3) mentor/opiekun stażu- 120 zł.
- 4) doradca metodyczny-100zł
- 5) konsultant-100 zł,
- 6) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły- 250 zł

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego z tytułów.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu i mentora.

Rozdział 5.

Nagrody

§ 6. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda Burmistrza od 3500 zł do 5000 zł,
- 2) nagroda Dyrektora od 1500 zł do 2500 zł.

3. Nagrody Burmistrza i Dyrektora przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, o których mowa w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Za pracę w warunkach wskazanych w ust.1 przysługuje się nauczycielowi dodatek w wysokości :

- 1) dodatek za 1 godzinę pracy w warunkach trudnych- 0,25% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 2) dodatek za 1 godzinę pracy w warunkach uciążliwych- 0,25% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,
3. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz innych aktów wykonawczych.

Uzasadnienie

Art.18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) wprowadził obowiązek uchwalenia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli w terminie 18 miesięcy od dnia jej wejścia w życie.

W związku z powyższym przygotowano projekt uchwały dotyczący obowiązku wynikającego z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.), zgodnie z którym organ prowadzący określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, o ile nie zostały one określone w ustawie, a także wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Regulamin stanowiący załącznik do uchwały określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Pszów, zgodnie z zakresem upoważnienia ustawowego.

W zakresie dodatku za wysługę lat regulamin odwołuje się do przepisów art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. Uchwała nie modyfikuje ustawowych zasad nabywania prawa do dodatku ani jego wysokości, lecz potwierdza ich stosowanie w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Pszów. Takie rozwiązanie pozostaje w pełni zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, które w sposób wyczerpujący regulują zasady przyznawania tego składnika wynagrodzenia.

W odniesieniu do dodatku motywacyjnego projekt uchwały wykonuje delegację ustawową wynikającą z art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela, z uwzględnieniem ogólnych warunków przyznawania dodatku określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. Regulamin określa szczegółowe, lokalne kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, wysokość tego dodatku, okres jego przyznawania oraz organ właściwy do jego przyznania. Kryteria zostały sformułowane w sposób odpowiadający charakterowi pracy nauczyciela i obejmują w szczególności osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, wdrażanie innowacji pedagogicznych, zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły oraz wykonywanie zadań wynikających z lokalnej polityki oświatowej. Rozwiązania te zapewniają przejrzystość i jednolitość zasad przyznawania dodatku motywacyjnego we wszystkich jednostkach prowadzonych przez Miasto .

W zakresie dodatku funkcyjnego uchwała określa stanowiska kierownicze oraz funkcje uprawniające do otrzymania dodatku, a także wysokość wyrażoną w % od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego . Regulacja została opracowana na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela oraz z uwzględnieniem § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. Wysokość dodatków została zróżnicowana odpowiednio do rodzaju pełnionej funkcji oraz zakresu odpowiedzialności związanej z wykonywaniem powierzonych obowiązków.

Projekt uchwały określa również warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, realizując obowiązek wynikający z art. 30 ust. 6 pkt 3 Karty Nauczyciela. Regulamin wskazuje rodzaje nagród, ich wysokość, terminy przyznawania oraz podstawowe warunki, jakie powinien spełniać nauczyciel ubiegający się o nagrodę. Przyjęte rozwiązania sprzyjają wyróżnianiu nauczycieli osiągających wysokie wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wzmacniają motywacyjny charakter systemu wynagradzania.

Projekt uchwały został przygotowany z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa oraz po przeprowadzeniu konsultacji społecznych i uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

Podjęcie uchwały jest zasadne, gdyż zapewnia wykonanie ustawowej delegacji zawartej w Karcie Nauczyciela, dostosowuje regulamin wynagradzania do aktualnego stanu prawnego oraz wprowadza przejrzyste i jednolite zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i nagród dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Pszów.